

**Отчет администрации Приморского района Санкт-Петербурга
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы
за 2022 год**

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия			
1.	1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	<p>24.06.2022 и 21.12.2022 состоялись заседания Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>На заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрены вопросы о реализации антикоррупционной политики:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли и освобождению земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов на территории Приморского района Санкт-Петербурга. 2. Об обращениях граждан по вопросам коррупции, поступивших в администрацию Приморского района Санкт-Петербурга за 2021 год. 3. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим. 4. О результатах контроля эффективного использования государственного имущества Санкт-Петербурга, переданного на праве оперативного управления государственным учреждениям, находящимся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга. 5. Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона. 6. О деятельности по антикоррупционному образованию в государственных общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>7. Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации, размещенной в средствах массовой информации.</p> <p>8. Осуществление контроля за подготовкой отчетности о выполнении плана работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>9. О результатах проверки проведенной прокуратурой Приморского района о выявлении нарушений в сфере противодействия коррупции.</p> <p>А также информационные вопросы (протоколно):</p> <p>1. О ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы.</p> <p>2. О плане работы комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга на 2023 год.</p> <p>3. О Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы и Плана работы администрации по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации на 2023-2027 годы.</p>
2.	1.3	Представление в КГСКИ отчетов о реализации решений Комиссии	Администрацией Приморского района Санкт-Петербурга были своевременно представлены в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга отчеты о реализации решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге (письма администрации Приморского района Санкт-Петербурга № 01-18-11663/21-0-1 от 19.01.2022, № 01-19-3864/22-0-0 от 30.06.2022).
3.	1.7	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных	<p>За отчетный период 1 вступившее в законную силу решение суда, о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц.</p> <p>Данный судебный акт рассмотрен на совещании с руководителем структурного подразделений администрации Приморского района Санкт-Петербурга и направлен в структурное подразделение по принадлежности вопросов для анализа и устранения выявленных нарушений.</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	
4.	1.8	Организация работы по проведению анализа информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ИОГВ, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции в ИОГВ	Сотрудниками отдела пресс-службы администрации Приморского района Санкт-Петербурга проведен мониторинг в первом полугодии на предмет наличия в средствах массовой информации сообщений о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц администрации Приморского района Санкт-Петербурга, вышеуказанной информации не было выявлено, в связи, с чем заседания комиссии по противодействию коррупции в администрации по вопросам коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц не проводились.
5.	1.9	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов правовых актов ИОГВ о внесении изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в ИОГВ на 2018-2022 годы	В отчетном периоде внесение изменений и дополнений в планы мероприятий по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга не осуществлялось.
6.	1.10	Размещение отчета о выполнении настоящего Плана на официальных сайтах ИОГВ (веб-страницах ИОГВ на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети «Интернет» и направление	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за первое полугодие 2022 года, Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за девять месяцев 2022 года, Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год размещены на официальном сайте администрации (веб-странице Приморского района на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга - https://www.gov.spb.ru) в сети

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		такого отчета в АГ	«Интернет» и направлен в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 30.06.2022 № 01-19-3867/22-0-0, письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 04.10.2022 № 01-19-5740/22-0-0, письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 23.12.2022 № 01-19-7632/22-0-0).
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении гражданской службы			
7.	2.1	Обеспечение представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	В рамках декларационной кампании 2022 года государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, отнесенные к главной группе должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга категории «руководители», а также государственными гражданскими служащими, включенными в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом администрации от 06.08.2020 № 191-п, представлены сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за отчетный 2021 год в количестве - 181.
8.	2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования») сведения о доходах, расходах,

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" в соответствии с действующим законодательством	<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера размещаются на официальном сайте в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.</p> <p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru), а также на сайте администрации (http://www.rprim.spb.ru) в соответствии с действующим законодательством 24 мая 2022 года.</p> <p>02.06.2022 размещены уточненные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.</p>
9.	2.3	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	<p>В целях реализации положения ч.2 ст.14 ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказом администрации от 01.10.2015 № 148-п утвержден Порядок уведомления государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>Приказом администрации от 06.12.2022 № 261-п назначены ответственные за ведение журнала регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) государственными гражданскими служащими администрации.</p> <p>За 2022 год 3 государственных гражданских служащих администрации Приморского района Санкт-Петербурга в установленный срок уведомил представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, 7 государственных гражданских служащих администрации Приморского района Санкт-Петербурга уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность гражданской службы.</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Указанные уведомления представлены в установленном законом порядке с соблюдением требований, предусмотренных статьями 17, 18 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».</p>
10.	2.4	<p>Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях</p>	<p>Приказом администрации от 15.02.2010 №8-п утверждено Положение о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Приказом администрации от 06.12.2022 № 263-п назначены ответственные за ведение журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, к совершению коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В 2022 году уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации Приморского района Санкт-Петербурга к совершению коррупционных правонарушений, а также сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных или иных правонарушений, совершенных государственными гражданскими служащими администрации, не поступало.</p>
11.	2.5	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и</p>	<p>Приказом администрации от 20.07.2016 № 124-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов» (далее – комиссия) утверждено положение о комиссии.</p> <p>Состав комиссии утвержден приказом администрации от 01.12.2017 № 258-п «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов».</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к гражданским служащим	<p>Приказом администрации от 09.12.2022 № 266-к «О порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга либо должностному лицу отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» утвержден порядок поступления обращений, заявлений и уведомлений.</p> <p>Приказом администрации от 14.12.2022 № 2328-к «О назначении ответственных за ведение журнала регистрации обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов» назначены ответственные за ведение журнала регистрации.</p> <p>Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности в администрации проведена по следующим сферам возможного возникновения конфликта интересов.</p> <p>Информация об устранении причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, примененных взысканиях:</p> <p>1. Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год, представленных государственными гражданскими служащими администрации (далее – анализ справок).</p> <p>В ходе проводимого анализа справок выявлены нарушения, формально содержащие в себе признаки проступков и требующие получения письменных объяснений от гражданских служащих администрации, для принятия объективного</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>решения о наличии (отсутствии) степени коррупционного проступка. В связи с чем, по решению главы администрации, взяты пояснения с 85 (восемидесяти пяти) государственных гражданских служащих администрации о причинах указания ошибочных (неточных) сведений в Справки.</p> <p>Главой администрации в отношении 3 (трех) государственных служащих администрации, в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 16.04.2010 № 160-51 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, и соблюдения государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга требований к служебному поведению», принято решение об осуществлении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам рассмотрения докладов о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными служащими администрации принято решение о применении к 2-м государственным служащим администрации мер юридической ответственности.</p> <p>2. В 4 квартале 2022 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации и урегулированию конфликта интересов не проводились, ввиду отсутствия оснований.</p> <p>3. Во исполнение части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в 4 квартале 2022 года поступило 1 уведомление государственного гражданского служащего администрации о выполнении иной оплачиваемой работы в день назначения на должность. уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от государственных гражданских служащих администрации не поступали. Указанное уведомление зарегистрировано в установленном законом порядке.</p> <p>4. Во исполнение статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при увольнении с государственной гражданской службы в обходном листе государственный гражданский служащий администрации</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>повторно знакомится (под подпись) со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>В 4 квартале 2022 года поступило 2 уведомления о заключении трудового договора с бывшими государственными гражданскими служащими администрации. Уведомления направлены в адрес администрации в соответствии с действующим законодательством. Оснований для заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации и урегулированию конфликта интересов не имелось.</p> <p>Администрацией направлено 1 уведомление о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим.</p> <p>5. Во исполнение приказа Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на веб-странице администрации официального сайта Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru) и на официальном сайте администрации (https://www.rprim.spb.ru) ежемесячно обновляется.</p> <p>6. В 4 квартале 2022 года сообщений гражданских служащих о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало, случаев несоблюдения, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи, не установлено.</p> <p>7. Продолжается работа по ознакомлению граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Санкт-Петербурга и государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации, с нормативно-правовыми актами по государственной гражданской службе, по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство.</p> <p>8. С гражданами, поступающими на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга администрации, при трудоустройстве проводится разъяснительная работа на предмет соблюдения государственным гражданским служащим администрации ограничений, запретов, связанных с гражданской службой, а также требований к служебному поведению государственного служащего.</p> <p>9. Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 6 документальных проверки государственных учреждений, находящихся в ведении администрации, согласно плану проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации, на 2022 год, утвержденному приказом администрации от 07.12.2021 № 223-п.</p> <p>В администрацию поступило представление прокурора Приморского района Санкт-Петербурга об устранении нарушений требований о противодействии коррупции, о государственной гражданской службе (далее -Представление).</p> <p>В Представлении указано на нарушения государственным гражданским служащим администрации Приморского района Санкт-Петербурга требований, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», о не исполнении, государственным гражданским служащим администрации, предусмотренные законодательством обязанности в части сообщения представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и не принятия мер по предотвращению такого конфликта.</p> <p>В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 16.04.2010 № 160-51 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, и соблюдения государственных гражданскими служащими Санкт-Петербурга требований к служебному поведению» администрацией в адрес Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга направлены материалы, в отношении государственного гражданского служащего администрации, указанного в Представлении, являющиеся основанием для проведения проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения гражданским служащим администрации обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами.</p> <p>Информация о склонении государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений:</p> <p>В 4 квартале 2022 года уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, замещающего должность государственной гражданской службы в администрации, к совершению коррупционных и иных правонарушений, не поступало.</p>
12.	2.6	<p>Организация работы по обеспечению получения гражданскими служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления</p>	<p>Приказом администрации от 18.11.2022 № 254-п утвержден порядок получения государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга, замещающим должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</p> <p>В 2022 году заявлений о получении разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления, не поступало.</p>
13.	2.7	<p>Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к</p>	<p>В 2022 году проведено 1 (одно) заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>администрации и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).</p> <p>В соответствии с абзацем первым подпункта 2 пункта 12 Положения Комиссии, утвержденного приказом администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 20.07.2016 № 124-п, основанием для проведения заседания Комиссии явилось обращение государственного гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.07.2009 № 837, планирующего свое увольнение с государственной службы Санкт-Петербурга, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и(или) выполнение в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.</p> <p>По результатам заседания Комиссии принято решение о даче согласия государственному гражданскому служащему замещающему должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации и планирующему свое увольнение с государственной службы Санкт-Петербурга, на замещение на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.</p>
14.	2.8	<p>Организация работы по обеспечению сообщения</p>	<p>Приказом администрации от 20.01.2016 № 5-п «О порядке передачи подарков, полученных государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга,</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>гражданскими служащими о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации</p>	<p>замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа)» утвержден порядок передачи подарков.</p> <p>Приказом администрации от 06.02.2018 №20-п создана Комиссия по определению целесообразности использования подарка для обеспечения деятельности администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>В 2022 году сообщений гражданских служащих о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не поступало, случаев несоблюдения, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи не установлено.</p>
15.	2.9	<p>Организация работы по реализации требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>	<p>Приказом администрации от 09.12.2022 № 266-п «О порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга либо должностному лицу отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» утвержден порядок поступлений обращений, заявлений и уведомлений.</p> <p>Приказом администрации от 14.12.2022 № 2328-к «О назначении ответственных за ведение журнала регистрации обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов» назначены ответственные за ведение журнала регистрации.</p> <p>За 2022 год в администрацию поступило 20 сообщений о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим администрации, в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>«Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». Оснований для рассмотрения их на Комиссии не имелось.</p> <p>Во исполнение вышеуказанного постановления, а так же Постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими Федеральными законами в целях противодействия коррупции» администрацией Приморского района Санкт-Петербурга направлено 6 уведомлений о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим.</p>
16.	2.10	<p>Организация работы по доведению до гражданских служащих (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>Специалистами сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации организована работа по доведению до сведения гражданских служащих положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p> <p>В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в администрации осуществляется следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до гражданских служащих администрации доводятся требования федерального законодательства, законодательства Санкт-Петербурга и методических рекомендаций Министерства труда и социального развития РФ по вопросам представления сведений о доходах, а также типовые ситуации до всех лиц, представляющих такие сведения; - осуществлен сбор сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; - проведены индивидуальные консультации с государственными гражданскими служащими по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>- продолжается работа по ознакомлению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации с нормативно-правовыми актами по государственной гражданской службе, по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.</p> <p>- во исполнение статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» при увольнении с государственной гражданской службы в обходном листе государственный гражданский служащий (под подпись) повторно знакомится со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</p> <p>- сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации совместно с Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга проведен семинар на тему: «Об актуальных вопросах представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году»;</p> <p>- во исполнение распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра (далее - распоряжение) «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на веб-странице администрации официального сайта Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru) и на официальном сайте администрации (http://www.rprim.spb.ru) в сети Интернет размещается информация о ходе реализации антикоррупционной политики. В указанном разделе информация структурирована по подразделам: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»; «Антикоррупционная экспертиза»; «Методические материалы»; «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»; «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»; «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»; «Информационные материалы»; «Меры юридической ответственности»; «Информационные материалы прокуратуры по профилактике коррупционных проявлений». На официальном сайте администрации размещены иллюстративно-</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			методические и разъяснительные материалы по следующим темам: «Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», «Имеет ли право госслужащий сдавать квартиру внаем (в аренду)?», «Запрет на получение подарков», «Иная оплачиваемая работа на государственной гражданской службе».
17.	2.11	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу в исполнительные органы и ГО Санкт-Петербурга, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	<p>Специалистами сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации организована работа по доведению до граждан, поступающих на гражданскую службу, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.</p> <p>С каждым гражданином, поступающим на гражданскую службу, проводится беседа, в ходе которой разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на гражданского служащего в целях противодействия коррупции, в том числе, о фактах склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений; получения подарков, в связи с исполнением гражданским служащим служебных обязанностей; о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы); участие государственного гражданского служащего на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления.</p> <p>Осуществляется анализ анкеты, заполненной собственноручно кандидатом по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации» по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполняемая работа с начала трудовой деятельности - анализ возможности возникновения конфликта интересов при взаимодействии с бывшим работодателем; - «Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие» - анализ возможности возникновения конфликта интересов при котором государственный гражданский служащий администрации

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>(в случае назначения на должность) будет участвовать в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного гражданского служащего администрации.</p> <p>Осуществляется сбор сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданами, претендующими на замещение должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга администрации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать.</p>
18.	2.13	Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	<p>Для совершенствования нормативно-правовых, организационно-методических, информационно-коммуникационных и других аспектов работы сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации осуществляется консультативная помощь государственным гражданским служащим администрации по вопросам порядка исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, установленных при прохождении государственной гражданской службы, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, заполнения справок о доходах и иным вопросам противодействия коррупции.</p>
19.	2.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	<p>В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации ведется работа по следующим направлениям:</p> <p>1) на стендах в здании администрации размещена информация по предупреждению коррупционного поведения государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;</p> <p>2) разъясняется гражданским служащим порядок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3) государственные гражданские служащие администрации ознакомлены с Рекомендациями по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>
20.	2.15	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В рамках осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции:</p> <p>Для граждан, впервые поступающих на государственную службу, разъясняются основные обязанности запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на государственного служащего в целях противодействия коррупции; знакомятся под роспись с действующим законодательством, связанным с вопросами прохождения государственной гражданской службы, с этикой поведения государственного гражданского служащего, возникновения конфликта интересов, ответственностью за совершение должностных правонарушений.</p> <p>Консультации государственных гражданских служащих при и увольнении с государственной гражданской службы Санкт-Петербурга.</p> <p>Консультации государственных гражданских служащих администрации по вопросам, связанным с заполнением справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В ходе проведения квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих в обязательном порядке осуществляется проверка их знаний действующего законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Проведение семинаров для государственных гражданских служащих администрации.</p> <p>В феврале 2022 года сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации разработана и направлена презентация на тему: «О порядке предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>имущественного характера государственными гражданскими служащими администрации Приморского района Санкт-Петербурга и руководителями государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга за отчетный 2020 год». В данной презентации обращено внимание государственных гражданских служащих на основные ошибки, ранее выявленные в ходе анализа сведений о доходах; ответственность за непредставление или представление неполных и (или) недостоверных сведений о доходах;</p> <p>Во исполнение статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» при увольнении с государственной гражданской службы в обходном листе государственный гражданский служащий (под подпись) повторно знакомится со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>На веб-странице администрации Приморского района Санкт-Петербурга официального сайта Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru) размещаются информационные постеры направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений. В 2022 году размещены 3 постера на тему: «Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» и «Имеет ли право госслужащий сдавать квартиру внаем (в аренду)?», «Запрет на получение подарков»</p>
21.	2.16	Проведение в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга мероприятий по формированию у гражданских служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	<p>В целях повышения уровня правосознания сотрудников администрации и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственные гражданские служащие администрации ознакомлены с порядком передачи подарков, полученных государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга, замещающими должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации, в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, хранения, определения стоимости подарков и их реализации (выкупа); - гражданским служащим администрации разъясняются ограничения и запреты в

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>связи с прохождением гражданской службы, касающиеся получения подарков, в связи с исполнением гражданским служащим служебных обязанностей; государственный гражданский служащий в обязательном порядке подписывает лист ознакомления с нормативно-правовыми актами об ограничениях и запретах, который подшивается в личное дело;</p> <ul style="list-style-type: none"> - все государственные гражданские служащие ознакомлены с памяткой государственному гражданскому служащему Санкт-Петербурга о типовых ситуациях конфликта интересов на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга и порядке их урегулирования; - на стендах в зданиях администрации размещена информация по предупреждению коррупционного поведения государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.
22.	2.17	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга и должности гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Администрация осуществляет работу по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации.</p> <p>Ведение личных дел осуществляется в соответствии с Типовым положением о порядке ведения личных дел государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2008 №773. Все граждане, поступающие на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга в администрацию, собственноручно заполняют анкету по форме, установленной действующим законодательством Российской Федерации.</p> <p>Отделом по вопросам государственной службы и кадров администрации ежегодно проводится работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор сведений о родственниках государственных гражданских служащих администрации на предмет анализа возможного возникновения конфликта интересов при замещении родственниками должностей в органе государственной власти и учреждениях, подведомственных администрации, организациях, в отношении

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>которых государственный гражданский служащий администрации выполняет функции государственного управления, а также выявления ситуации подчиненности, подконтрольности одного родственника другому.</p> <p>- анализ сведений указанных в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет получения обновленных данных (сведений) о месте работы близких родственников (супруг, супруга), несовершеннолетние дети) служащих и возможности установления организаций, в которых руководителями, учредителями и работниками являются близкие родственники служащего, в отношении которых служащий выполняет организационно-распорядительные функции, с целью предотвращения возможного конфликта интересов.</p> <p>В ходе анализа установлено, что в администрации Приморского района Санкт-Петербурга работают лица, имеющие родственные связи с лицами, работающими в подведомственных учреждениях администрации и иных организациях, в отношении которых гражданский служащий администрации мог бы выполнять функции государственного управления, а также выявления ситуации подчиненности, подконтрольности одного родственника другому.</p> <p>В связи с чем, в целях предотвращения возможного возникновения конфликта интересов, по решению главы администрации, взяты пояснения с 4 (четырёх) государственных гражданских служащих администрации.</p> <p>По итогам анализа установлено, что конфликт интересов при замещении родственниками должностей в органе государственной власти, подведомственных учреждениях и организациях, в отношении которых государственный гражданский служащий мог бы выполнять функции государственного управления, а также выявления ситуации подчиненности, подконтрольности одного родственника другому, не выявлен</p>
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП			
23.	3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в планы	В 2022 году информации, из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных администрации, не поступало.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		работы ИОГВ по противодействию коррупции в ГУ и ГУП при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений в ГУ и ГУП	
24.	3.3	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ и ГУП по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	<p>В государственных учреждениях, подведомственных администрации, систематически проводятся совещания с руководителями по вопросу организации работы по противодействию коррупции в государственном учреждении.</p> <p>Так, например, 24.01.2022 в СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Приморского района Санкт-Петербурга» (далее - ГБУ «Центр семьи») заместителем начальника отдела социальной защиты населения администрации Приморского района Санкт-Петербурга Сальниковой О.О. проведено совещание с директором Савиновой Э.П. по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении.</p> <p>17.03.2022 в ГБУ «Центр семьи» проведено совещание с работниками учреждения на тему: «Реализация антикоррупционного законодательства в ГБУ «Центр семьи».</p> <p>14.03.2022 СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга» (ЦСРИИДИ) проведено обучающее совещание для сотрудников учреждения на тему: «Новое в законодательстве по противодействию коррупции».</p> <p>Ежеквартально проводятся совещания с участием заместителя главы администрации с руководителем СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» (далее – ГБУ «Служба заказчика») по вопросам организации работы по противодействию коррупции в соответствии с деятельностью учреждения в рамках Положения о порядке взаимодействия отдела закупок, ГБУ «Служба заказчика», государственных учреждений, подведомственных администрации, и структурных подразделений администрации в сфере обеспечения деятельности по организации выполнения работ по благоустройству, капитальному и текущему</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>ремонту объектов недвижимости, находящихся в ведении администрации.</p> <p>14.03.2022, состоялось совещание с участием заместителя главы администрации, начальника отдела физической культуры, спорта и молодежной политики, директоров учреждений, подведомственных администрации, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждениях.</p> <p>СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района»: 18.02.2022 – совещание на тему «Коррупция как противоправное действие» с работниками, выполняющими организационно-распорядительные функции, 17.06.2022 – совещание на тему «Меры по противодействию коррупции»; 16.09.2022 – мероприятие с работниками учреждения на тему «Противодействие коррупции: правовые основы».</p> <p>СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» - 02.06-07.06.2022 мероприятие (лекция) для работников учреждения, направленная на повышение уровня правосознания и правовой грамотности.</p> <p>СПб ГБУ «Центр спорта Приморского района» - 31.08.2022 – рассмотрение вопроса о недопущении взимания (приема) с граждан денежных средств в рамках проведения Совета инструкторов учреждения.</p> <p>ГБУ спортивная школа олимпийского резерва Санкт-Петербурга – совещание с руководителями отделений гандбола, волейбола, плавания и отделения платных услуг по вопросам организации работы по противодействию коррупции.</p> <p>25.01.2022, 07.07.2022, 15.09.2022 и 02.11.2022 состоялись совещания с участием заместителя главы администрации, начальника отдела культуры, директоров учреждений культуры, подведомственных администрации, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждениях.</p> <p>Отделом образования администрации совместно с сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации 26.10.2022 и 27.10.2022 проведено совещание с руководителями государственных бюджетных образовательных организаций, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга по вопросу проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>учреждениях, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>В отделе здравоохранения проведено 2 обучающих семинара с руководителями учреждений здравоохранения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУЗ. В марте 2022 года главные врачи учреждений здравоохранения района были ознакомлены с методическим материалом по заполнению справок о доходах "О порядке предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей" в администрации Приморского района (12 человек)</p>
25.	3.4	<p>Организация обучающих мероприятий с должностными лицами ГУ и ГУП, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>За отчетный период организовано обучение с должностными лицами государственных учреждений, подведомственных администрации, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».</p> <p>С должностными лицами ГБУ «Центр семьи», ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведено мероприятие на тему: «Меры дисциплинарной и уголовной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»;</p> <p>С должностными лицами СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга», ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведено мероприятие на тему: «Понятие аффилированности в госзакупках».</p> <p>Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района Санкт-Петербурга» - Рябчук Е.Г. (приказ по учреждению от 06.09.2021 №49). Рябчук Е.Г. прошла обучение в 2019 году по программе «Противодействие коррупции». Очередное прохождение обучения должностного лица ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района Санкт-Петербурга» запланировано на 2023 год.</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>14.03.2022 состоялось совещание с участием заместителя главы администрации, начальника отдела физической культуры, спорта и молодежной политики, директоров учреждений, подведомственных администрации, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждениях.</p> <p>СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района»: 18.02.2022 – совещание на тему «Коррупция как противоправное действие» с работниками, выполняющими организационно-распорядительные функции, 17.06.2022 – совещание на тему «Меры по противодействию коррупции»; 16.09.2022 – мероприятие с работниками учреждения на тему «Противодействие коррупции: правовые основы».</p> <p>СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» - 02.06-07.06.2022 мероприятие (лекция) для работников учреждения, направленная на повышение уровня правосознания и правовой грамотности.</p> <p>СПб ГБУ «Центр спорта Приморского района» - 31.08.2022 – рассмотрение вопроса о недопущении взимания (приема) с граждан денежных средств в рамках проведения Совета инструкторов учреждения.</p> <p>ГБУ спортивная школа олимпийского резерва Санкт-Петербурга – совещание с руководителями отделений гандбола, волейбола, плавания и отделения платных услуг по вопросам организации работы по противодействию коррупции.</p> <p>28.10.2022 в СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» проведено совещание с работниками, выполняющими организационно-распорядительные функции, на тему «Антикоррупционная компетентность руководителя».</p> <p>137 педагогических работников, прошли обучение по программам повышения квалификации, направленным на формирование антикоррупционного мировоззрения личности, обучающегося в 2022 году.</p> <p>89 обучающихся семинаров и совещаний антикоррупционной направленности были проведены в 2022 году для сотрудников учреждений.</p> <p>В 2022 году проведено 154 лекции просветительского характера (антикоррупционной направленности).</p> <p>Обучающие мероприятия за отчетный период: просветительские занятия по вопросам антикоррупционного законодательства просветительские занятия по вопросам этики и норм поведения сотрудников занятия на тему «коррупционные факторы в сфере образования»</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции ознакомление сотрудников с нормативными документами по вопросам противодействия коррупции проведение индивидуальных консультаций с вновь принятыми сотрудниками. проведение общих собраний трудовых коллективов/педагогических советов тестирование сотрудников учреждений на знание законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>В СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» проведено обучение заведующего отделом автоматизации и внедрения библиотечных технологий по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях» в объеме 24 часов (удостоверение от 23.06.2022).</p> <p>В СПб ГБУ «Приморский культурный центр» 30.08.2022 и 31.08.2022 проведены собрания трудовых коллективов с участием начальника отдела культуры администрации Приморского района, на которых освещены вопросы по противодействию коррупции в учреждении</p>
26.	3.5	Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ и ГУП по реализации положений Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон) (при поступлении в ИОГВ обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)	За отчетный период обращений граждан, общественных объединений, объединений юридических лиц по вопросам деятельности государственных учреждений, подведомственных администрации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, не поступало.
27.	3.6	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о	В соответствии с ч.2 ст.1 Закона Санкт-Петербурга от 24.04.2013 № 252-43 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей соответствии с действующим законодательством</p>	<p>руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» руководители государственных учреждений Санкт-Петербурга представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</p> <p>Всего в рамках декларационной кампании 2022 года 160 руководителей и 13 временно исполняющих обязанностей руководителя государственных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга представили в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за отчетный 2021 год, в соответствии с действующим законодательством.</p>
28.	3.7	<p>Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей ГУ, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" в соответствии с законодательством</p>	<p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования» сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера размещаются на официальном сайте в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.</p> <p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей размещены на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru), а также на сайте администрации (http://www.rprim.spb.ru) в соответствии с действующим законодательством 24 мая 2022 года.</p> <p>02.06.2022 размещены уточненные сведения о доходах, об имуществе</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга, а также их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2021 по 31 декабря 2021 года
29.	3.8	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ, и руководителями ГУ в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	По итогам анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями государственных учреждений, подведомственных администрации, в отношении 2 руководителей государственного учреждения, подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга, принято решение о проведении проверки в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 29.05.2013 № 343-59 «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга».
30.	3.9	Осуществление анализа деятельности ГУ и ГУП по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"	<p>Приказом администрации от 22.06.2018 №144-п утверждено Положение о порядке осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации.</p> <p>Приказом администрации от 07.12.2021 № 223-п утвержден План проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2022 год.</p> <p>В 2022 году сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации проведено 18 документальных проверок государственных учреждений, подведомственных администрации.</p> <p>Также, во исполнение статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» отделами администрации, имеющими сеть подведомственных учреждений, проведен анализ деятельности учреждений по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>коррупции».</p> <p>По результатам анализа выявлено, что в государственных учреждениях, подведомственных администрации разработаны и принимаются меры по предупреждению коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; принято положение об антикоррупционной политике; принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждений; утверждены планы мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях; созданы Комиссии по противодействию коррупции и регулярно проводятся заседания Комиссий с участием представителей отделов; утверждены Перечни должностей, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений; в трудовые договоры с работниками учреждений в качестве дополнительных условий обязанностей работников внесен пункт, направленный на предупреждение коррупции (например: незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений). <p>Приказом администрации от 22.11.2022 № 255-п утвержден План проведения контрольных мероприятий за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении администрации на 2023 год.</p>
31.	3.10	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>	<p>Осуществляется мониторинг локальных нормативных актов государственных учреждений, подведомственных администрации по регулированию вопросов осуществления платных услуг и расходования денежных средств. Осуществляется контроль качества предоставляемых подведомственными государственными учреждениями платных услуг населению, а также контроль за расходованием денежных средств, полученных от оказания платных услуг.</p> <p>Так, например, предоставление платных (частично платных) социальных услуг в учреждениях социальной защиты осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 1283 «Об утверждении порядков предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Санкт-Петербурге», оплата за предоставление социальных услуг взимается в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 530 «О размере платы за предоставление социальных услуг, порядке взимания платы за предоставление социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 1283». Осуществляется регулярный контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг и своевременного размещения и обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах и сайте учреждений.</p> <p>Расходование денежных средств, поступивших от оказания платных услуг, осуществляется в соответствии с Порядком расходования организациями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, находящимися в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденным распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 02.03.2015 № 52-р.</p> <p>Ежегодно в учреждениях социального обслуживания населения проводится независимая оценка качества их работы. Критерии оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания населения утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.05.2018 № 317н «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы». Для организации и проведения мероприятий, по независимой оценке, качества оказания услуг Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга ежегодно определяется организация-оператор, которая осуществляет сбор информации об организациях в соответствии с указанными критериями, а также выезд в организации.</p> <p>В 2022 году проведена независимой оценке качества оказания услуг в ГБУ «Центр семьи», по результатам которой 31.10.2021 учреждением утвержден План по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>оценки качества.</p> <p>В ГБУ спортивная школа олимпийского резерва Приморского района Санкт-Петербурга утвержден нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о порядке предоставления платных услуг, утвержденное директором СШОР 09.08.2021. <p>В СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Приморского района Санкт-Петербурга» утвержден нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об оказании платных услуг и расходовании средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Приморского района Санкт-Петербурга» от 09.01.2020. <p>В СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» утвержден нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об оказании платных услуг и расходовании средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга», утвержденный 21.02.2021; <p>В СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» утвержден нормативный акт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об оказании платных услуг, предоставляемых СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос», утвержденное приказом от 27.08.2019 № 47-о/д. <p>Платные образовательные услуги в образовательных учреждениях регламентированы Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441. Осуществляется регулярный контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг и своевременного размещения и обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах и сайте учреждений. По вопросу информационной открытости проводится на регулярной основе мониторинг сайтов образовательных учреждений, подведомственных администрации, на соответствие Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации», утвержденных приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14.08.2020 № 831. С целью предупреждения финансово-хозяйственных нарушений и незаконного сбора средств с родителей (законных</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>представителей) обучающихся у образовательных учреждений издан распорядительный документ, запрещающий работникам Учреждения сбор наличных денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся. Ежегодно в срок до 30 сентября образовательные учреждения доводят до сведения родителей (законных представителей) обучающихся под подпись распоряжение Комитета по образованию от 30.10.2013 № 2524-р «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», а также при необходимости предоставляют копию распоряжения. Доходы, полученные от предоставления платных образовательных услуг, расходуются исключительно в соответствии с «Положением о расходовании средств от оказания платных дополнительных образовательных услуг», а также утвержденным администрацией Приморского района Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.</p> <p>В 2022 году в СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» утвержден нормативный акт:</p> <p>Приказ № 19-ОД от 14.02.2022 г «О введении преysкуранта цен на платные услуги в СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга».</p> <p>В 2022 году в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» утверждены следующие нормативные акты:</p> <p>Положения о платных услугах, оказываемых населению, утвержденное приказом от 10.08.2022 № 75-22;</p> <p>Положения о расходовании внебюджетных средств на 2022-2023 творческий год, утвержденное приказом от 10.08.2022 № 76-22;</p> <p>Положения о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности, утвержденное приказом от 15.08.2022 №77-22;</p> <p>Преysкурант на оказание платных услуг населению (кружки на платной основе), утвержденный приказом от 10.08.2022 № 74-22;</p> <p>Преysкурант на предоставление услуг по организации и проведению экскурсий разработан, согласован с администрацией Приморского района, утвержден</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>приказом от 07.06.2022 № 60-22.</p> <p>Организация оказания платной медицинской услуг в девяти государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Приморского района (далее по тексту - Учреждения, ГБУЗ) осуществляется согласно имеющихся в Учреждениях лицензий по видам медицинской помощи, в соответствии со следующими нормативными документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Гражданского кодекса РФ; Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; постановления Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»; информации Роспотребнадзора РФ «О защите прав потребителей медицинских услуг»; распоряжения Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 13.09.2012 № 410-р «О перечне учреждений здравоохранения, предоставляющих платные медицинские услуги населению». <p>Учреждениями проводится мониторинг видов услуг (работ), на предмет выявления наиболее востребованных потребителями.</p> <p>Кроме того, в каждом Учреждении издается приказ об утверждении Положения об организации и правилах предоставления платных медицинских услуг, действующего в целях регламентирования деятельности при оказании платных медицинские услуги.</p> <p>Предоставление платных медицинских услуг населению в ГБУЗ Приморского района осуществляется в соответствии с Прейскурантами цен на платные медицинские услуги, предусмотренные Лицензиями на осуществление медицинской деятельности, полученными Учреждениями.</p> <p>Прейскуранты цен на платные медицинские услуги разрабатываются каждым учреждением самостоятельно, утверждаются главными врачами Учреждений и согласовываются с отделом здравоохранения администрации Приморского района, представляющим Учредителя.</p> <p>Расходование средств, поступающих от оказания платных услуг осуществляется на основании «Положения о распределении денежных средств,</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>полученных от предоставления платных медицинских услуг» и в целях стимулирования повышения доходов от оказания платных услуг на заработную плату работников направляется до 80% от доходов.</p> <p>В ходе проверок, проводимых отделом здравоохранения, осуществляется мониторинг локальных нормативных актов ГБУЗ по регулированию вопросов осуществления платных услуг и расходования денежных средств, получаемых Учреждениями при осуществлении предпринимательской (платной) деятельности. Осуществляется согласование прејскуранта на оказание платных услуг, осуществляется контроль качества предоставляемых на платной основе медицинских услуг.</p> <p>Утверждаемым ежегодно администрацией Приморского района Планом проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях предусматривается перечень ГБУЗ для осуществления проведения в Учреждении проверки деятельности по оказанию платных медицинских услуг пациентам с целью контроля за ее осуществлением.</p> <p>Также в рамках проведения ежегодных аудиторских проверок Учреждений КРУ Территориального фонда ОМС осуществляется проверка деятельности по оказанию платных медицинских услуг пациентам.</p>
32.	3.11	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ и ГУП, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Отделами администрации района, имеющими сеть подведомственных учреждений, систематически проводятся проверки локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. В ходе проверок за отчетный период нарушений не выявлено.</p> <p>По результатам рассмотрения в 2022 году отделом социальной защиты населения администрации Положений о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах работникам СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга», а также СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга», письмами от 08.09.2022 № 14-30-1855/22-0-0, от 09.09.2022 № 14-30-1863/22-0-0 направлены рекомендации по внесению изменений в локальные нормативные акты учреждений о стимулирующих выплатах.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера и системы премирования руководителям государственных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Приморского района Санкт-Петербурга назначаются во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254 «О стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года», национального проекта «Здравоохранение», на основании распоряжения Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга от 20.05.2019 № 264-р «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга их руководителей и работников, в соответствии с распоряжением администрации от 29.07.2022 № 901-р «О выплатах стимулирующего характера и иных выплатах руководителям государственных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга», распоряжением администрации от 26.11.2019 № 10465-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности государственных учреждений здравоохранения и руководителей государственных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга» и решением Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга.</p> <p>Сотрудники всех подведомственных учреждений переведены на эффективные контракты.</p> <p>В рамках работы по актуализации нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции в 2022 году СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» и СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» внесены изменения в локальные акты показатели и критерии эффективности работников данных учреждений в целях учета Методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, утвержденных распоряжением Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями от 11.01.2022 № 3-р.</p> <p>В СПб ГБУ «Центр спорта» действуют следующие нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о материальном стимулировании работников Центра спорта, утверждено приказом директора от 20.07.2015 г. № 11; - Положение о комиссии по распределению и назначению выплат

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>стимулирующего характера по показателям и критериям эффективности Центра спорта, утвержденное приказом директора от 21.07.2015 г. № 12;</p> <p>В ГБУ спортивная школа олимпийского резерва Приморского района Санкт-Петербурга действуют следующие нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников ГБУ СШОР Приморского района Санкт-Петербурга, утвержденное приказом от 28.12.2020 № 182д. СПб ГБУ «ПЦ «Альбатрос» действуют следующие нормативные акты: <ul style="list-style-type: none"> - Положение об оплате труда премировании и дополнительных выплатах работникам СПб ГБУ «Подростковый центр «Альбатрос», утверждено приказом директора от 30.08.2018 года №22-о/д СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» действуют следующие нормативные акты: <ul style="list-style-type: none"> - Положение о комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Дом молодёжи Приморского района Санкт-Петербурга», утвержденное приказом директора от 09.01.2020г. № 1; - Положение о выплатах стимулирующего характера и иных выплат работникам Санкт-Петербургского бюджетного учреждения «Дом молодёжи Приморского района Санкт-Петербурга», утвержденное приказом директора от 31.03.2022г.№28 - Перечень показателей и критериев эффективности труда сотрудников СПб ГБУ «Дом молодёжи Приморского района», утвержденный приказом директора от 31.03.22г.№27. В СПб ГБУ «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт-Петербурга» продолжают действовать следующие нормативные акты: <ul style="list-style-type: none"> Приказ № 143 – ОД от 30.11.2021 г. «Об утверждении Положения о порядке и видах выплат компенсационного и стимулирующего характера»; Приказ №4(ОД) от 14.01.2020 «О Комиссии по оценке эффективности труда и назначению выплат стимулирующего характера работникам СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»; В СПб ГБУ «Приморский культурный центр» продолжают действовать следующие нормативные акты:

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>21.12.2018 Положение об эффективных контрактах (Показатели эффективности); 21.12.2018 Положение об оплате труда и премировании работников.</p> <p>В Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Служба заказчика администрации Приморского района Санкт-Петербурга», утверждено и действует Положение о порядке материального стимулирования и иных выплатах работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика администрации Приморского района Санкт-Петербурга» от 24.12.2021 года. Данное Положение соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.06.2009 N 758 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений служб заказчика администраций районов Санкт-Петербурга»</p> <p>В 2022 году проведен анализ Положений о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах работникам образовательных учреждений Приморского района Санкт-Петербурга», а также работы Комиссий по определению размеров выплат стимулирующего характера работникам ОУ. Даны рекомендации по внесению изменений в локальные акты учреждений о стимулирующих выплатах.</p> <p>Назначение стимулирующих выплат осуществляется в соответствии с распоряжением администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 29.07.2022 № 901-р «о выплатах стимулирующего характера – премии и иных выплатах руководителям государственных учреждений здравоохранения, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга». Заседание Комиссии проводится ежемесячно.</p>
33.	3.12	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	<p>В соответствии с Распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» в состав Комиссии по противодействию коррупции в ГУ включен представитель администрации (по согласованию).</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Специалисты сектора по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Приморского района Санкт-Петербурга приняли участие 3-х заседаниях комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУЗ «Консультативно-диагностическая поликлиника № 1 Приморского района» 14.01.2022, 08.11.2022 и в СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга» 16.06.2022.</p> <p>24.01.2022, 22.08.2022 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «Центр семьи» с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации Сальниковой О.О.</p> <p>08.07.2022 и 15.12.2022 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в ЦСРИИДИ с участием заместителя начальника отдела социальной защиты населения администрации Сальниковой О.О.</p> <p>21.09.2022 проведено заседание Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «КЦСОН».</p> <p>Сотрудник отдела физической культуры, спорта и молодежной политики приняли участие в следующих заседаниях комиссии по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» – 10.01.2022, 21.12.2022; - ГБУ СШОР Приморского района Санкт-Петербурга – 14.01.2022, 06.09.2022; - СПб ГБУ «Центр физической культуры, спорта и здоровья Приморского района» – 31.03.2022; 27.12.2022 (запланировано). - СПб ГБУ «Подростковый центр «Альбатрос» – 14.06.2022, 20.12.2022. <p>Сотрудники отдела культуры администрации приняли участие в заседании комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ «Приморский культурный центр» 24.06.2022</p> <p>Сотрудник отдела по вопросам государственной службы и кадров принял участие в заседании комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга» 16.06.2022.</p> <p>Заседания Комиссий по противодействию коррупции в образовательных учреждениях осуществляется с участием заместителя начальника отдела образования администрации Приморского района Санкт-Петербурга Гречищева Л.С.</p> <p>В состав Комиссии по противодействию коррупции в СП ГБУ «Служба заказчика администрации Приморского района» включен представитель отдела закупок</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			администрации. Отчеты о результатах работы Комиссии своевременно публикуются на официальном сайте учреждения.
4. Антиторрупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
34.	4.1	Осуществление антиторрупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством	За отчетный период проведена антиторрупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов (в количестве 17 проектов) в соответствии с действующим законодательством
35.	4.2	Организация размещения исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга проектов нормативных правовых актов на официальных сайтах (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети "Интернет" в целях обеспечения возможности проведения независимой антиторрупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов в соответствии с законодательством	За отчетный период на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга для проведения независимой антиторрупционной экспертизы размещены – 19 проектов.
5. Реализация антиторрупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
36.	5.1	Обеспечение возможности осуществления гражданами, общественными объединениями и объединениями юридических лиц общественного контроля за соблюдением законодательства	В соответствии со статьей 102 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» граждане и общественные объединения и объединения юридических лиц вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в соответствии с Федеральным законом	соответствии с настоящим Федеральным законом. Органы государственной власти и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать возможность осуществления такого контроля. За отчетный период обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц не поступало.
37.	5.5	Опубликование заказчиками планов-графиков закупок наряду с официальным сайтом единой информационной системы в сети "Интернет", на официальных сайтах ИОГВ	Информация по запланированным к осуществлению закупкам в соответствии с Планами-графиками закупок (изменения) заказчиков Приморского района Санкт-Петербурга, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга, наряду с официальным сайтом Единой информационной системы в сфере закупок (далее – ЕИС) в сети Интернет, публикуется на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга в сети Интернет по адресу http://www.rprim.spb.ru – ссылка на ЕИС http://zakupki.gov.ru для удобства пользования потенциальных участников закупок
38.	5.6	Информирование исполнительными органами прокуратуры Санкт-Петербурга о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.1998 N 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"	По результатам контрольных мероприятий, осуществленных администрацией в отношении подведомственных государственных учреждений за отчетный период 2022 года правонарушений в сфере экономики, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний не выявлено, случаи установления недостоверных сведений в заявках участников закупок отсутствуют. Материалы в правоохранительные органы не направлялись.
39.	5.8	Осуществление контроля за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона	Согласно части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - 44-ФЗ) при осуществлении закупок администрацией и подведомственными государственными учреждениями, в документации устанавливаются единые требования к участникам закупок, в том числе, требования об отсутствии конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками.

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>Администрацией на постоянной основе осуществляется контроль за подведомственными заказчиками, в части установления требований, в соответствии с пунктом 9, части 1, статьи 31 44-ФЗ в документации при проведении закупок конкурентными способами определения поставщика.</p> <p>Приказом администрации от 28.04.2022 № 96-п «О контрактной службе администрации Приморского района Санкт-Петербурга» контрактная служба состоит из работников структурных подразделений администрации, обеспечивающих осуществление закупок для администрации по закрепленным целевым статьями, утверждено Положение о контрактной службе администрации.</p> <p>Приказом администрации от 17.06.2022 № 128-п «О порядке взаимодействия работников контрактной службы администрации Приморского района Санкт-Петербурга» утвержден Порядок взаимодействия работников контрактной службы администрации. Контрактные служащие администрации включены в перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации утвержден порядок взаимодействия работников контрактной службы администрации. Контрактные служащие администрации включены в перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в администрации.</p> <p>Согласно ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ при осуществлении закупок администрацией и подведомственными государственными учреждениями устанавливаются единые требования к участникам закупок в документах при проведении процедур конкурентными способами определения поставщиков.</p> <p>За 2022 год сведений о конфликте интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд согласно п. 9 ч. 1 ст. 31 Закон 44-ФЗ, не имеется.</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
40.	5.9	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях исключения необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней) и за привлечением этих должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности	<p>Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.08.2017 № 1042 утверждены Правила определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем)). Подведомственные администрации учреждения руководствуются вышеуказанным Постановлением.</p> <p>В рамках осуществления контрольных мероприятий в отношении подведомственных учреждений, в соответствии с порядком осуществления ведомственного контроля, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.12.2013 № 1095 «О системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Санкт-Петербурга», случаев необоснованного применения к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) неустоек (штрафов, пеней), не установлено.</p>
6. Противодействие коррупции в сфере предпринимательской деятельности			
41.	6.7	Информирование членов Комиссии о результатах деятельности по пресечению несанкционированной торговли и освобождению земельных участков от незаконно размещенных на них нестационарных торговых объектов	<p>В соответствии с планом заседаний комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга, утвержденным председателем комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга – заместителем главы администрации Фроловой М.Ю. 28.12.2021 данный вопрос был рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции в администрации Приморского района Санкт-Петербурга 24.06.2022.</p>
7. Антикоррупционный мониторинг в Санкт-Петербурге			
42.	7.1	Представление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге	<p>Сведения по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге ежеквартально направляются в адрес ответственных исполнителей в установленные сроки (письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 05.04.2022 № 01-19-1870/22-0-0, письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 01.07.2022 № 01-19-3942/22-0-0, письмо администрации Приморского района Санкт-Петербурга от 04.10.2022 № 01-19-5757/22-0-0).</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
8. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
43.	8.6	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге на заседаниях общественных советов при исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	16.12.2022 на заседании Совета по малому предпринимательству при главе администрации Приморского района Санкт-Петербурга рассмотрен вопрос о реализации антикоррупционной политики в Приморском районе.
9. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
44.	9.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, официальных сайтах исполнительных органов (веб-страницах исполнительных органов на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) и ГО Санкт-Петербурга в сети "Интернет" информационных материалов (пресс-релизов, сообщений, новостей и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в исполнительных органах и ГО Санкт-Петербурга	<p>На странице администрации официального сайта Администрации Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru (далее – официальный сайт) и на официальном сайте администрации www.rprim.spb.ru (далее – Портал) созданы разделы «Противодействие коррупции». В данных разделах постоянно актуализируются все подразделы, созданные в соответствии с требованиями распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра.</p> <p>В указанном разделе информация была структурирована по подразделам: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»; «Антикоррупционная экспертиза»; «Методические материалы»; «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»; «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»; «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»; «Информационные материалы»; «Меры юридической ответственности»; «Информационные материалы прокуратуры по профилактике коррупционных проявлений».</p> <p>Актуализирована информация о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга администрации Приморского района Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов за отчетный период.</p> <p>Раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>коррупционных проявлениях.</p> <p>В целях оптимизации и доступности информации по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется подготовка и размещение на официальном сайте администрации иллюстративно-методического и разъяснительного материала. Для подготовки иллюстративно-методического и разъяснительного материала, как правило, используются наиболее актуальные тем. Например, в 2022 году на сайте администрации размещены материалы по следующим темам: «Иная оплачиваемая работа на государственной гражданской службе, «Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», «Имеет ли право госслужащий сдавать квартиру внаем (в аренду)?», «Запрет на получение подарков» .</p> <p>В разделах официального сайта и Портала «Электронная приемная» предусмотрена ссылка на Единый портал обращений граждан https://letters.gov.spb.ru, что дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.</p> <p>В целях оперативного информирования граждан о мероприятиях, проводимых структурными подразделениями администрации и подведомственными государственными учреждениями, на информационных ресурсах администрации на сайте «Новости Приморского района Санкт-Петербурга» (primorsknews.ru) и на официальном сайте Администрации (rprim.spb.ru)</p> <p>За отчетный период на сайте «Новости Приморского района Санкт-Петербурга» (primorsknews.ru) размещено 15 информационно-профилактических материалов, направленных на пресечение возможных коррупционных проявлений в различных сферах жизни общества.</p> <p>В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 400-61 в редакции Закона Санкт-Петербурга от 07.06.2021 № 247-55 «О порядке организации и проведения публичных слушаний и информирования населения при осуществлении градостроительной деятельности в Санкт-Петербурге», в разделах «Публичные слушания» сайтов www.gov.spb.ru и www.rprim.spb.ru размещается следующая информация:</p> <p>- информационные сообщения о проведении публичных слушаний по проектам документов территориального планирования, документов градостроительного</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>зонирования, документации по планировке территории; о проведении публичных слушаний по вопросам предоставления специальных разрешений;</p> <p>- заключения о результатах публичных слушаний по проектам документов территориального планирования, документов градостроительного зонирования, документации по планировке территории; заключения по вопросам предоставления специальных разрешений.</p> <p>В разделе Портала «Публичные слушания» по состоянию на 20.12.2022 было размещено 17 оповещений о проведении публичных слушаний и публичных обсуждений, и 14 заключений о результатах публичных слушаний</p>
45.	9.3	Проведение антикоррупционной пропаганды в соответствии с действующим законодательством Санкт-Петербурга	<p>На стендах в зданиях администрации размещена информация по предупреждению коррупционного поведения государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан.</p> <p>Во исполнение распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра (далее - распоряжение) «О мерах по совершенствованию информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики» раздел «Противодействие коррупции» на веб-странице администрации официального сайта Администрации Санкт-Петербурга (https://www.gov.spb.ru) и на официальном сайте администрации (http://www.rprim.spb.ru) в сети Интернет актуализируется в соответствии с Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики, утвержденными распоряжением.</p> <p>Сектором по профилактике коррупционных и иных правонарушений отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации осуществляется подготовка и размещение на официальном сайте администрации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» иллюстративно-методического и разъяснительного материала по следующим темам: «Иная оплачиваемая работа на государственной гражданской службе», «Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», «Имеет ли право госслужащий сдавать квартиру внаем (в аренду)?», «Запрет на получение подарков».</p>
46.	9.9	Осуществление контроля	В помещениях, занимаемых отделами администрации Приморского района

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительными органами и ГО Санкт-Петербурга: мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	<p>Санкт-Петербурга, размещены плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих. Мероприятия по контролю за размещением информации в зданиях государственных учреждений, подведомственных администрации осуществляются в ходе проверок деятельности учреждений за соблюдением законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.</p> <p>На информационных стендах подведомственных государственных учреждений размещена актуальная информация о почтовых, электронных адресах и телефонах государственных органов Санкт-Петербурга и правоохранительных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждений, информация с телефоном и электронным адресом специальной линии «Нет коррупции!»</p>
10. Антикоррупционное образование			
47.	10.1	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в общеобразовательных организациях в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся	<p>Количество образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы (далее - 0 0) - 60.</p> <p>Общее количество обучающихся общеобразовательные организации — 64 291 чел. Антикоррупционное образование обучающихся во всех 0 0 осуществляется как с использованием традиционных форм обучения, т.е. включение элементов антикоррупционного образования в общеобразовательные программы, так и нетрадиционных, таких как акции, конференции, круглые столы, диспуты и другие мероприятия. Формирование банка данных методических разработок занятий, внеклассных мероприятий по антикоррупционной тематике.</p> <p>В основные образовательные программы по предметам «Окружающий мир» в 1-4 классах, «Обществознание» «Право» 6-11 класс, «История Отечества. Всеобщая история» 5-8 класс, включены модули антикоррупционной направленности:</p> <p>История (5-11 классы): «Попытка борьбы с коррупцией Сената». «Золотая Орда: государственный строй, население, экономика, культура». «Английские колонии в Северной Америке», «Финансовая олигархия». «Якобинцы против коррупции»,</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>«Распад государства. Расхищение средств», «Дело Дрейфуса», «Строительство Панамского канала»</p> <p>Обществознание (5-11 классы): «Имей смелость сказать злу - «нет». «Нравственные основы жизни». «Выгодно ли быть честным бизнесменом?», «Распределение доходов», «Правонарушения и юридическая ответственность», «Урок о коррупции. Опасность коррупции в современном мире», «Урок о борьбе с коррупцией», «Урок о коррупции.</p> <p>Формирование гражданской позиции у молодежи». ОРКСЭ (4 класс) ОДНКНР (5 класс): «Достоинно жить среди людей», «Простая этика поступков», «Долг, свобода, ответственность, труд», «Нравственные заповеди». «Зачем творить добро?».</p> <p>Формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся, повышение уровня их правосознания и правовой культуры осуществляется при беседах о финансовой грамотности.</p> <p>Проводятся ежегодные семинары с целью формирования антикоррупционного поведения. Конкурс «НЕТ коррупции!» на лучший информационный буклет по антикоррупционной деятельности среди 7, 8 и 9 классов; на лучший плакат антикоррупционной направленности, конкурс рисунков «Мир без коррупции» для 1-4 классов и плакатов «Нет коррупции!» для учащихся 5-11 классов.</p> <p>Единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?» (изучению правовых и морально-этических аспектов в целях повышения правовой культуры в коллективе и нетерпимости к коррупционным проявлениям).</p> <p>Месяц правовых знаний, мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря.</p> <p>Проведение тематических классных часов в 1-11 классах, направленных на формирование правовых знаний и антикоррупционного мировоззрения школьников. Проведение конкурсов сочинений на тему: «Мое отношение к коррупции» и «Будущее моей страны в моих руках», интеллектуальных игр «Правовое колесо» для 9-11 классов, дебаты «Как победить коррупцию?».</p> <p>Проведение встреч с представителями правоохранительных органов со старшеклассниками (9-10 классы).</p> <p>Проведение викторин: «Законопослушный гражданин», «Будущее страны»,</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>конкурсов рисунков «Коррупции - нет!», «Коррупция глазами детей». Классных часов: «Без коррупции с детства», «Закон и коррупция», «Одна взятка-два преступника».</p> <p>Круглые столы «Что такое равноправие?», дискуссия «Коррупция - иллюзия или реальность», «День толерантности», выставка рисунков «Дети рисуют мир!», «Уроки Доброты», Организация книжных выставок «Мы и закон», «Закон в твоей жизни», правовая игра об истории коррупции.</p> <p>Серии игр «Что? Где? Когда?» раздел «Право» для обучающихся 5-11 классов, которые включали раздел вопросов по противодействию коррупции.</p> <p>Проведение общешкольных акций, разработка проектов, проведение исследований, презентаций результатов работы учащихся.</p> <p>Занятия в Академии права при городской детской библиотеке А.С. Пушкина В рамках недели предпринимательства «Дом молодежи В.О.», «АНО Деловое поле» мастер-класс с элементами антикоррупционного просвещения.</p> <p>Районная игра «Закон и порядок»</p> <p>Реализация проектов социальной направленности медиacentром ГБОУ гимназии №116 (фильм «Легкие деньги» получил Гран-при в рамках XVII Всероссийского открытого фестиваля-форума детского и юношеского экранного творчества «Бумеранг» - сентябрь 2022).</p> <p>Тестирование обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (9-11 классы - 7 638 чел);</p> <p>Родительский лекторий «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз.</p> <p>Участие в цикле всероссийских уроков по профессиональной навигации обучающихся на портале «ПроеКТОриЯ».</p> <p>Организация просмотров фильмов антикоррупционной направленности на портале «Российская электронная школа».</p> <p>На информационных стендах и официальных сайтах 0 0 в разделе «Противодействие коррупции» опубликована информация для обращения по горячим линиям, плакатов, памяток и др. материалов об антикоррупционных стандартах поведения.</p> <p>Для педагогов были организованы консультации, посвященные вопросам</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
			<p>организации работы по противодействию коррупции, соблюдению действующего законодательства при привлечении и использовании благотворительных средств и мерах по предупреждению незаконного сбора средств родителей (законных представителей) обучающихся. Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, в том числе с локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Проведение методических объединений классных руководителей «Антикоррупционная политика: проблемы воспитания молодежи».</p> <p>Обучение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (137 чел.).</p>
48.	10.4	Информирование членов Комиссии о деятельности по антикоррупционному образованию в государственных общеобразовательных организациях Санкт-Петербурга	<p>Количество образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы – 60</p> <p>Общее количество обучающихся:</p> <p>общеобразовательные организации – 64 291 чел</p> <p>Доля учреждений, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества (%) – 100%</p> <p>Доля обучающихся учреждений, изучающих курсы, предметы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся (%) – 100%</p>
49.	10.5	Организация проведения анализа эффективности внедрения антикоррупционного образования в деятельности государственных образовательных организаций, подведомственных ИОГВ	<p>В образовательных учреждениях проведено выборочное анкетирование обучающихся.</p> <p>Общее количество опрошенных – 12 753 человек.</p> <p>Большинство опрошенных (97%) показали понимание вопросов антикоррупционного мировоззрения. Доля обучающихся ОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения – 20%</p>
50.	10.8	Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на	<p>С гражданскими служащими, впервые принимаемыми на должности гражданской службы, замещение которых предусматривает представление сведений о своих</p>

№ п/п	№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		должности гражданской службы, по вопросам противодействия коррупции	<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по вопросам противодействия коррупции, проводится разъяснительная беседа по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, разъясняются особенности заполнения каждого раздела, на личную электронную почту направляются Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки.</p> <p>Продолжается работа по ознакомлению граждан Российской Федерации, претендующих на замещение должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, с нормативно-правовыми актами по государственной гражданской службе, по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации по указанным направлениям.</p> <p>Лицам, впервые назначенным на должности государственной гражданской службы в администрации установлено прохождение программы электронного наставничества, в которое включен раздел противодействия коррупции.</p> <p>С гражданами, поступающими на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга администрации, при трудоустройстве проводится разъяснительная беседа на предмет соблюдения государственным гражданским служащим администрации ограничений, запретов, связанных с гражданской службой, а также требований к служебному поведению.</p>
11. Оказание содействия ОМСУ в реализации антикоррупционной политики			
51.	11.3	Проведение АР методических совещаний с представителями ОМСУ по вопросам реализации антикоррупционной политики	25.04.2022 и 12.12.2022 проведены методические совещания с участием представителей органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Приморского района Санкт-Петербурга по вопросам реализации антикоррупционной политики.