

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №75 комбинированного вида
Приморского района Санкт – Петербурга



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

Е.А.Васильева

Приказ

от 12.01.2021

№ 160-1

ПОЛОЖЕНИЕ
О должностном контроле

ПРИНЯТО

общим собранием работников
протокол от 12.01.2021 № 3

МНЕНИЕ УЧТЕНО

Председатель профсоюзного комитета

Т.В.Бирюкова
« 12 » 01 2021

Санкт- Петербург

2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- законом РФ “Об образовании” от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ,
- приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013г. № 1155 “Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования”,
- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 75 Приморского района Санкт-Петербурга и регламентирует содержание и порядок проведения контроля администрацией ГБДОУ.

1.2. Должностной контроль ГБДОУ - главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности образовательного учреждения.

Под должностным контролем понимается проведение членами администрации ГБДОУ наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах компетенции за соблюдением работниками ГБДОУ законодательных и иных нормативно-правовых актов РФ в области образования.

1.3. Процедуре должностного контроля предшествует инструктирование должностных лиц по вопросам его проведения.

1.4. Положение о должностном контроле утверждается Педагогическим советом, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

2. Цели, задачи и функции контроля

2.1. Целями должностного контроля являются:

- совершенствование деятельности образовательного учреждения;
- повышение мастерства всех категорий работающих;
- улучшение качества образования в ГБДОУ.

2.2. Задачи должностного контроля:

- осуществление контроля исполнения законодательства в области образования;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;
- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;
- анализ результатов реализации приказов по ГБДОУ;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

2.3. Функции должностного контроля:

- информационно-аналитическая;
- контрольно-диагностическая;
- коррективно-регулятивная.

3. Организационные виды, формы и методы должностного контроля

- 3.1. Контрольная деятельность может осуществляться в виде плановых, оперативных проверок и текущего контроля.
- 3.1.1. Контрольная деятельность в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.
- 3.1.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.
- 3.2. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, плановый контроль проводится в виде тематических проверок.
- 3.2.1. Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности ГБДОУ. Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и на внедрение новых образовательных технологий, форм и методов работы, опыта работников ГБДОУ. Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом работы ГБДОУ на основании проблемно-ориентированного анализа работы ГБДОУ по итогам предыдущего учебного года.
- 3.2.2. Текущий контроль направлен на изучение вопросов, требующих постоянного контроля, не реже одного раза в месяц.
- 3.2.3. Методами должностного контроля могут быть: анализ документации, обследование, наблюдение, экспертиза, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательного процесса.
- ### **4. Организация должностного контроля**
- 4.1. Должностной контроль осуществляется заведующим дошкольным образовательным учреждением и его заместителями, медсестрой, к контролю могут привлекаться руководители структурных подразделений, творческих групп, другие специалисты - в рамках полномочий, определенных приказом руководителя образовательного учреждения и согласно утвержденного плана контроля.
- 4.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы ГБДОУ.
- 4.3. Заведующий не позднее, чем за 2 недели издает приказ о сроках и теме предстоящего тематического или комплексного контроля, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание предстоящего контроля.
- 4.4. План-задание предстоящего контроля составляется заведующим либо старшим воспитателем. План-задание определяет вопросы конкретной проверки и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов контроля для подготовки итогового документа.
- 4.5. Периодичность и виды контрольной деятельности определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах деятельности работников ГБДОУ.

4.6. Основания для должностного контроля:

– обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования

– результаты оперативного контроля.

4.7. Продолжительность тематических проверок не должна превышать 2 недели.

4.8. Работник должен быть предупрежден о проведении плановой проверки заранее.

4.9. При проведении оперативных (экстренных) проверок педагогические и другие работники могут не предупреждаться заранее. Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников на нарушение прав воспитанника, законодательства об образовании, а также случаи грубого нарушения законодательства РФ, трудовой дисциплины работниками ГБДОУ.

4.10. Результаты тематического контроля оформляются в виде справки о результатах контроля. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения.

4.11. Текущий контроль фиксируется в виде констатации фактов в картах контроля (анализа, наблюдения). По результатам текущего контроля в картах оформляются выводы и рекомендации, либо составляется аналитическая справка.

4.12. Информация о результатах должностного контроля доводится до работников ГБДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки.

4.13. По итогам контроля (в зависимости от его видов, формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел):

– проводятся заседания Педагогического совета, производственные собрания, рабочие совещания с работниками ГБДОУ;

– сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел ГБДОУ;

– результаты контроля могут учитываться при аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения аттестационной комиссии.

4.14. Заведующий ГБДОУ по результатам контроля принимает следующие решения: – об издании соответствующего приказа;

– об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;

– о повторном контроле с привлечением определенных специалистов;

– о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников; – о поощрении работников и др.

4.15. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

5. Примерный перечень вопросов, подлежащих должностному контролю

5.1. Заведующий ГБДОУ и (или) по его поручению старший воспитатель, другие специалисты в рамках полномочий, определенных приказом руководителя образовательного учреждения, вправе осуществлять должностной контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- осуществления государственной политики в области образования;
- использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами и по назначению;
- реализации утвержденной образовательной программы ГБДОУ;
- использования методического обеспечения в образовательном процессе;
- соблюдения календарных планов;
- соблюдения Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов образовательного учреждения;
- соблюдения требований СанПиН и санитарных правил;
- другим вопросам в рамках компетенции проверяющих лиц.

6. Права участников должностного контроля

6.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяющий имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями работника ГБДОУ;
- изучать практическую деятельность педагогических работников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

6.2. Проверяемый работник ГБДОУ имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих;
- обратиться в конфликтную комиссию профсоюзного комитета ГБДОУ или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

7. Ответственность участников должностного контроля

7.1. Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельностью в ГБДОУ, несут ответственность:

- за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля;
- за тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий;
- за качественную подготовку к проведению проверки деятельности работника;
- за ознакомление работника с итогами проверки до вынесения результатов на широкое обсуждение;
- за обоснованность выводов по итогам проверки.

8. Делопроизводство

8.1. Справка по результатам тематического контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;

- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.);
- недостатки;
- выводы;
- предложения и рекомендации;
- подписи членов комиссии;
- подписи проверяемых.

8.2. По результатам тематического контроля заведующий ГБДОУ издает приказ, в котором указываются:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки;
- решение по результатам проверки;
- назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- указываются сроки устранения недостатков;
- указываются сроки проведения повторного контроля.

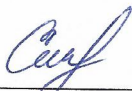
8.3. По результатам оперативного контроля проводится собеседование с проверяемым, при необходимости — готовится сообщение о состоянии дел на рабочее совещание, Педагогический совет, Общее собрание работников ГБДОУ.

9. Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ДОУ и действует до принятия нового Положения. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.

9.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, доводятся до сведения указанных в нем лиц не позднее двух недель с момента вступления его в силу.

Разработал:



(подпись)

С.А.Синенкова

(Ф.И.О.)

В данном документе пронумеровано,
прошито и скреплено печатью

6 / шесть листов

Заведующий ГБДОУ детский сад №75
комбинированного вида

Приморского района Санкт-Петербурга

Е.А. Васильева

« *22* » *авг* 20 *21*





ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 75 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга

Приказ

От 12.01.2021

№ 16 п.4

Об утверждении положений

В соответствии с - законом РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 12.01.2021 следующие положения, регламентирующие деятельность дошкольного образовательного учреждения:
 - «Об общем собрании работников»
 - «О педагогическом совете»
 - «О должностном контроле»
 - «О методической работе»
 - «О методическом кабинете»
 - «О порядке подготовки и организации проведения самообследования»
 - «О внутренней системе оценки качества образования»
2. Признать утратившим силу положения, утвержденное приказом от 01.09.2015 №206 п.1
3. Ознакомить с положениями работников дошкольной образовательной организации и родителей (законных представителей) воспитанников:
 - «Об общем собрании работников»
 - «О педагогическом совете»
 - «О должностном контроле»
 - «О методической работе»
 - «О методическом кабинете»
 - «О порядке подготовки и организации проведения самообследования»
 - «О внутренней системе оценки качества образования»
4. Разместить положения на стенде и официальном сайте дошкольной образовательной организации.
5. Контроль, за исполнением настоящего приказа, возложить - на старшего воспитателя Синенкову С.А.

Заведующий

Е.А. Васильева

С приказом ознакомлена

« 12 » 01 2021

С.А. Синенкова

