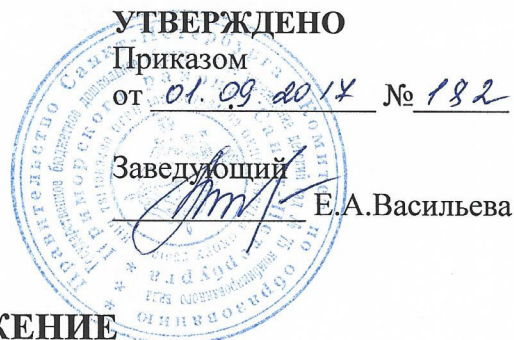


Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №75 комбинированного вида
Приморского района Санкт – Петербурга



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об организации работы по повышению квалификации работников»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол

от «29» 08 2014 № 1

МНЕНИЕ УЧТЕНО

Профсоюзный комитет

Протокол 29.08.2014 № 1



Санкт- Петербург
2017

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об организации работы по повышению квалификации работников»

1. Общие положения

1.1 Положение об организации работы по повышению квалификации педагогических работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №75 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с:

- П.5.Ч.3.Ст.28 и п.7.ч.1.ст.48 Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Трудовым кодексом РФ
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г.№499«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог- психолог (психолог в сфере образования)»;
- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»;
- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №75 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ №75).

1.2.Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ

1.3.Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

2. Цели и задачи Положения

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ№75 организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ№75 .

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ №75

3.1. Работники ГБДОУ№75 могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по Накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники, кладовщик производственной кладовой и повара ГБДОУ №75 обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года.

Помощники воспитателей и делопроизводитель ГБДОУ №75
- не реже одного раза в пять лет.

3.3. Педагогические работники ГБДОУ №75, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации.

Помощники воспитателя, имеющие среднее профессиональное образование обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики.

Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование обязаны пройти профессиональное обучение с присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки — менее 250 часов.

3.5. Работники ГБДОУ №75, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ №75 копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной подготовке.

3.6. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ №75 осуществляется за счет работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ №75 осуществляется за счет педагога.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ №75 несет ответственность старший воспитатель; технического персонала – заведующий хозяйством.

4. Формы повышения квалификации педагогических и руководящих работников

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников Учреждения осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе ИПКРО и других учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- путем самообразования;
- участием в методических мероприятиях на уровне района города (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри организации, среди педагогов района, города, округа. Российской Федерации.
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения)

4.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

5. Документация ГБДОУ № 75 по повышению квалификации работников

5.1. В ГБДОУ №75 по повышению квалификации ведется следующая документация:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

5.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ №75 разрабатываются ежегодно на начало уч. года и утверждаются приказом заведующего.